



Ionel Bostan

Recompensă și performanță în economia concurențială

TIPO MOLDOVA

Ionel Bostan

**Recompensă și performanță
în economia concurențială**

Coperta: *Cristian Almășanu*

Coordonator Prof. Univ.Dr. **Nicolae Tabără**

Consultant științific Prof. Univ. Dr. **Elena Hlaciuc**

Redactor: *Aurel Ștefanachi*

ISBN 978-973-168-263-1

© Tipo Moldova

Editura Tipo Moldova este acreditată de Consiliul Național al
Cercetării Științifice din Învățământul Superior (C.N.C.S.I.S.)

Iași, 2010

Tipo Moldova,

E-mail: office@tipomoldova.ro

Ionel Bostan

**Recompensă și performanță
în economia concurențială**

TIPO MOLDOVA

Coordonator Prof. Univ.Dr. **Nicolae Tabara**

Consultant stiintific Prof. Univ. Dr. **Elena Hlaciuc**

Referenți științifici:

Prof. univ. dr. **Anton ROTARU**, Univ. „Al. I. Cuza” Iași, FEAA

Prof. univ. dr. **Ion DĂNĂIAȚĂ**, Univ. de Vest Timișoara, FEAA

Cuprins

Preliminarii.....	11
--------------------------	-----------

CAP.I Fundamente teoretice privind recompensarea muncii.....	15
---	-----------

1.1 Salariul: noțiune, conținut și funcții.....	19
--	-----------

1.2 Reflectarea salariului în unele teorii și concepții economice.....	26
---	-----------

1.2.1. Teoria salariului natural	26
--	----

1.2.2 Teoria acțiunii „legii de aramă” asupra salariului.....	27
---	----

1.2.3. Reflectarea salariului în doctrina marxistă	28
--	----

1.2.4. Doctrina fondului de salarii în concepția lui A. Smith, J.S. Mill și Bohm-Bawerk	31
--	----

1.2.5. Teoria salariului bazată pe productivitate	32
---	----

1.2.6. Teoria salariului de eficiență.....	33
--	----

1.2.7. Teoria productivității marginale a salariilor	34
--	----

1.2.8. Concepția keynesistă asupra salariului (teoria salariului nominal)	35
--	----

1.2.9. Teoria salariilor bazată pe negociere	37
--	----

1.3. Aspecte instituționale privind salarizarea.....	38
---	-----------

CAP. II. Sistemul salarial în economia concurențială	45
---	-----------

2.1 Principii de bază privind salarizarea	46
--	-----------

2.2. Formele salarizării	49
2.2.1. Salarizarea în regie	50
2.2.2. Salarizarea în acord	51
2.2.3. Salarizarea mixtă.....	55
2.3. Structuri salariale.....	56
2.3.1. Salariul de bază.....	56
2.3.2. Adaosurile salariale.....	58
2.4. Recompense speciale și alte înlesniri acordate salariaților. Tichetele de masă.....	69
CAP. III Reglementarea elementelor principiale ale sistemului de salarizare și impozitare a saliarilor.....	79
3.1 Salariul de bază minim brut pe țară.....	81
3.2. Indexarea salariilor.....	93
3.3. Modul de plată și garantare plății salariilor.....	104
3.4. Impozitarea veniturilor salariale	109
3.4.1. Evoluția sistemului de impunere a veniturilor	109
3.4.2. Impozitarea venitului anual global.....	111
3.4.3. Impozitarea veniturilor din salarii după modificarea Codului fiscal (2005) și introducerea cotei unice	114
CAP. IV Politica salarială și performanța economică.....	123
4.1. Unele aspecte privind salarizarea în etapa de tranzicție a economiei românești.....	123

4.2. Conceptul de politică salarială. Factori de influență ai politicii salariale	131
4.3. Obiective ale politicii salariale	134
4.4. Implicarea autorității publice în politica salarială. Consecințe	138
4.4.1. Protecția salariaților în caz de insolvență a angajatorului	146
4.5. Elemente de optim în politica salarială de la nivelul companiei	152
4.6. Efectele motivaționale ale diverselor forme de salarizare.....	154
4.6.1. Aspecte specifice privind acțiunea câștigului salarial, ca factor motivator, în perioada de tranziție.....	156
4.7. Valențe stimulative ale salarizării în raport cu eficiența economică	159